

## **BANDO DI SELEZIONE PER LA POSIZIONE DI JUNIOR PROJECT MANAGER**

(scadenza 30 novembre 2020)

SMACT scpa è il Centro di Competenza Impresa 4.0 nato per favorire la collaborazione tra ricerca e impresa nell'integrazione di tecnologie innovative. Fondato nel Triveneto da 40 soci tra Università, Centri di Ricerca e imprese private tra i più avanzati e innovativi, SMACT si propone in particolare di aiutare le Piccole e Medie Imprese (PMI) nell'adozione delle nuove tecnologie più appropriate al tessuto produttivo di riferimento: **S**ocial, **M**obile, **A**nalytics, **C**loud e Internet of **T**hings.

SMACT ha ottenuto un co-finanziamento di 7 milioni di Euro dal Ministero dello Sviluppo Economico (MiSE) per operare principalmente in 3 ambiti:

- 1) **orientamento** alle imprese attraverso strumenti di valutazione del livello di maturità digitale e tecnologica;
- 2) **formazione** in aula, su linea produttiva o su applicazioni reali per promuovere e diffondere competenze Industria 4.0;
- 3) **progetti di innovazione**, ricerca industriale e sviluppo sperimentale (IRISS), proposti dalle imprese e completati attraverso la fornitura di servizi di trasferimento tecnologico.

Il dettaglio dei 40 consorziati e maggiori informazioni sulle attività della società sono disponibili alla pagina: <https://www.smact.cc>.

Nell'ambito dell'avviamento delle attività aziendali, SMACT sta realizzando una rete di **Live Demo**, "fabbriche scuola" che consentono la dimostrazione del potenziale trasformativo dell'applicazione di pratiche Industry 4.0 a diversi settori produttivi e su diversi livelli tecnologici. Le Live Demo consteranno in diverse installazioni nel territorio Triveneto.

SMACT è da considerare a tutti gli effetti una startup che nasce avvantaggiandosi di un solido network di competenze e relazioni, di risorse finanziarie considerevoli e di una missione fortemente allineata alle necessità del mercato. Una base importante da costruire assieme una storia di successo

### **Art 1 Ruolo**

Il Junior Project Manager (di seguito anche "Jr PM") sarà coinvolto nella gestione operativa di progetti di innovazione ed in altre collaborazioni tra ricerca ed impresa e nella gestione operativa di una o più Live Demo, sotto la supervisione del e riportando al management di SMACT.

## Art 2 **Mansioni**

In particolare, le attività di maggior rilievo del Jr PM saranno:

- Gestire i progetti di innovazione agendo da interfaccia e facilitatore dell'interazione tra ricerca e impresa: dalla pianificazione delle attività pianificate e dei relativi tempi di esecuzione, alla preparazione della documentazione tecnica ed amministrativa necessaria, al monitoraggio e supporto delle diverse fasi del progetto, fino alla verifica dell'accettabilità dei *deliverable* e al completamento di tutte le attività previste;
- Mantenere e curare la relazione con l'azienda committente da un lato e con il/i gruppo/i di ricerca dall'altro, facilitando il regolare e completo scambio delle informazioni ed assicurando il corretto coinvolgimento di tutti gli stakeholder sul progresso del progetto;
- Garantire efficace e tempestiva individuazione delle criticità progettuali, comunicazione ai referenti interni e agli stakeholder, individuazione e implementazione di interventi di mitigazione o risoluzione;
- Garantire il rispetto di tempi, qualità e costi concordati per l'esecuzione del progetto;
- Programmare visite e altro utilizzo della Live Demo da parte degli *stakeholder* sulla base delle necessità degli stessi e delle diverse funzioni aziendali;
- Gestire l'agenda della Live Demo prioritizzandone l'utilizzo degli spazi e delle attrezzature da parte degli stakeholder secondo le linee strategiche;
- Collaborare nella definizione di *use case* della Live Demo, ovvero in percorsi tematici di "scoperta" dell'installazione costruiti attorno a casi applicativi pratici (ad es. cybersecurity, predictive quality, sostenibilità ambientale e sociale, etc.)
- Rappresentare SMACT nei confronti dei visitatori della Live Demo anche attraverso l'accompagnamento in percorsi tematici degli *use case* pre-definiti;
- Partecipare ad eventi, iniziative, riunioni ed incontri che favoriscano la promozione dell'attività svolta da SMACT al fine di acquisire nuove opportunità di formazione e progetti di innovazione.

Nello spirito della massima collaborazione tipico delle giovani aziende quale è SMACT, l'addetto/a dovrà inoltre dare la propria massima disponibilità e collaborare fattivamente alla realizzazione delle priorità aziendali non strettamente pertinenti la propria area di specializzazione.

## Art 3 **Requisiti**

I candidati devono possedere i seguenti requisiti minimi:

- Laurea magistrale;
- Italiano - madrelingua;
- Inglese - scritto almeno C1, parlato almeno B2;
- Patente B rilasciata da uno Stato dell'Unione Europea.
- Conoscenza dei principali strumenti informatici, buona conoscenza del pacchetto MS Office in generale, ottima conoscenza di Excel e Power Point;

- Ottime capacità relazionali, empatiche e comunicative;
- Forte interesse per le tecnologie, in particolare quelle Industry 4.0 e quelle dell'acronimo SMACT;
- Motivazione a lavorare in ambito ricerca e sviluppo, innovazione, collaborazione Università-imprese, trasferimento tecnologico, etc.;
- Forte propensione al lavoro di gruppo;
- Disponibilità a viaggiare nel Triveneto.

La presenza di una o più delle seguenti caratteristiche sarà considerata preferenziale per la selezione del candidato:

- Pregresse esperienze di collaborazione con il mondo delle imprese, svolte ad esempio nell'ambito di tesi di laurea o stage in azienda;
- Possesso di titoli di formazione universitaria post-laurea (ad es. PhD, master di I e II livello, etc.);
- Pregresse esperienze lavorative ed extra-lavorative all'estero (e.g. Double Degree, Erasmus, Working Holiday Visa, volontariato, etc.);
- Pregresse esperienze di organizzazione eventi e gestione di attività di gruppo;
- Disponibilità ad effettuare frequenti trasferte di lavoro.

#### **Art 4 Inquadramento contrattuale**

Il contratto collettivo nazionale di riferimento è quello del settore Commercio/Terziario Confcommercio. L'inquadramento contrattuale sarà definito sulla base alle esperienze pregresse dei candidati ed in relazione ad eventuali rapporti lavorativi in essere, anticipando che la retribuzione annua lorda massima iniziale sarà di 26.000,00 Euro per il dipendente a tempo pieno, con rimborso delle spese di trasferta idoneamente documentate e autorizzate.

#### **Art 5 Sede di lavoro**

La sede legale e amministrativa di SMACT è nel Campus di Management di Ca' Foscari in Fondamenta San Giobbe, a Venezia.

La sede operativa per la risorsa selezionata sarà nella Live Demo SMACT di

- Rovereto presso Polo della Meccatronica, oppure
- Trieste presso sede SISSA di Grignano.

#### **Art 6 Modalità di presentazione della domanda**

I candidati dovranno inviare la loro domanda via e-mail a [recruiting@smact.cc](mailto:recruiting@smact.cc) con il seguente oggetto "Candidatura per la posizione di Jr Project Manager" entro la data di scadenza sopra indicata.

Le domande dovranno includere:

- una **lettera motivazionale di 2 pagine IN INGLESE** (massimo 4.000 battute spazi inclusi, in formato PDF) che riporti oltre alla motivazione del candidato per la posizione, il contributo previsto alla crescita aziendale, evidenziando la corrispondenza tra il profilo del candidato ed i requisiti essenziali della posizione riportati nel presente bando;
- un **CV** di massimo 2 pagine (massimo 4.000 battute spazi inclusi, in formato PDF) che evidenzi i titoli, le esperienze chiave, eventuali referenze ed ogni elemento che permetta di valutare la pertinenza al profilo ricercato;
- una copia della **carta d'identità** o documento di riconoscimento valido.

Il CV dovrà essere firmato e datato e includere la seguente dichiarazione: "Sono a conoscenza delle sanzioni previste in caso di false attestazioni o dichiarazioni mendaci ai sensi del D.P.R. 445/2000 ed autorizzo il trattamento dei miei dati personali in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 GDPR 679/16."

### **Art 7 Modalità di selezione**

SMACT sulla base di una preliminare analisi per titoli e requisiti della documentazione ricevuta potrà individuare una rosa ristretta di potenziali candidati da invitare a colloqui di gruppo e/o individuali.

L'azienda potrà assumere uno o più candidati o non assumere nessuno nel caso in cui non soddisfino completamente i requisiti di cui sopra.

Venezia, 1 ottobre 2020

Il Direttore Generale

---

Matteo Faggin